

Согласовано
Глава города

А.С. Кудрявцев

«14» февраля 2025г.



Утверждаю

Заведующий МАДОУ ДСКН №3
г. Сосновоборска

Е.В. Вашко

«31» января 2025г.



Утверждено

с учетом мнения профсоюзного органа
Протокол от «31» января 2025г. № 1
Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
ДСКН №3 г. Сосновоборска

Н.М. Данилова

Н.М. Данилова

«31» января 2025г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №3»
ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА**

662501, г. Сосновоборск, ул. Солнечная, 27, тел.8(39-131) 2-45-01

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска**

(новая редакция)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №3» города Сосновоборска (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ФЗ «Об автономных учреждениях», законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края от 30.05.2014г., решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 г. №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», с изменениями от 27.01.2025 №44/209-р, постановлением Правительства Красноярского края от 16 августа 2022 г. № 707-п «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований на увеличение охвата детей, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №3» города Сосновоборска (далее – Учреждение).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются настоящим Положением на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплаты за вредные условия труда устанавливаются: по результатам аттестации рабочих мест; по оценке условий труда, лицам, непосредственно занятым на работах, в соответствии с нормами законодательства РФ.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата сверхурочной работы производится на основании статьи 152 ТК РФ.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.4. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера

1. Заработная плата заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера устанавливаются руководителем Учреждения на 10 – 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя Учреждения.

2.1. Размер должностного оклада заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при соответствии занимаемой должности - 20%.

3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителя Учреждением и главного бухгалтера могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5. Заместителям заведующего и главному бухгалтеру могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы;
- **специальная краевая выплата.**

5.1. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей руководителя Учреждением и главного бухгалтера определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, **специальной краевой выплаты** и выплат по итогам работы, заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада

5.3. Сроки установления и размер стимулирующих выплат заместителям заведующего Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются приказом заведующего Учреждения

6. Размер персональных выплат заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению. Персональные выплаты заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения на срок не более 1 года.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- участие в инновационной деятельности;
- выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности управления;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- соблюдение финансовой дисциплины.

7.1. Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

7.2. Размер выплат по итогам работы для заместителей руководителя Учреждением и главного бухгалтера максимальным размером не ограничивается.

8. **Специальная краевая выплата** заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру устанавливается в целях, определенных п.8 Приложения №4 настоящего Положения.

9. Заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела IV настоящего Положения.

9.1. Выплата единовременной материальной помощи заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру производится на основании приказа заведующего Учреждением с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

IV. Единовременная материальная помощь

1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения, оказывается, по решению заведующего Учреждением:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящего раздела Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа заведующего Учреждением с учетом положений

настоящего раздела.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет не более 50% от доходов для работников, проводивших групповые занятия, и не более 80% от доходов для работников, проводивших индивидуальные занятия, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Для работников учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим положением в пределах указанных средств.

Приложение №1
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности
№3» города Сосновоборска

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников Учреждения**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0 *
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576,0 руб..

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

4 Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Специалист по охране труда	4943,0
Специалист по охране труда II категории	5431,0
Специалист по охране труда I категории	5961,0
Системный администратор	4943,0

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше
минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим Положением.

K - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории:	
1.	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	соответствие занимаемой должности	10%

К₁ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы.

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <u><*></u>
1.	за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (кроме медицинских работников) <u><***></u>	20 <u><***></u>

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих группах.

<***> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности
№3» города Сосновоборска

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и
качества труда работников учреждений**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений (далее – Порядок), регулируют отношения, возникающие между учреждениями и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему приложению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

7. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым

специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского Края от 29.10.2014 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых Государственных учреждений».

8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

а) работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

б) работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

в) в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работникам учреждения в 2025 году увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Омн \times Кув - Омн, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Омн – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, **Кув** определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

Знф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Знф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

9. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы,

установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

10. При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- объём ввода законченных ремонтных объектов;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- степень освоения полученных от приносящей доход деятельности средств;
- степень освоения выделенных бюджетных средств.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему приложению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

11. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию уполномоченного органа управления учреждения.

12. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) устанавливается в абсолютном размере, в соответствии с балльной оценкой п.12 Приложения №4 к Положению без учета фактически отработанного времени.

13. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{скв}}$ – сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.

Приложение 1
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего
характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	Периодичность
		наименование	индикатор		
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Деятельность в психолого-педагогическом консилиуме (ППк)	работа ППк в соответствии с планом	2	по факту
		Планирование занятий с детьми с ОВЗ, составление рабочих программ	полнота и соответствие нормативным документам	2	по факту
		Формирование психологической культуры, работа с родителями	нетрадиционные формы работы с семьями	3	по факту
			участие в мероприятии	1	по факту
			разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	1	по факту
	Психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи	Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении	достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	1 за каждого ребенка	1 раз в 3 месяца
	Регулярное взаимодействие с педагогическими работниками при работе с семьей	Положительная динамика развития детей	60-70%	1	1 раз в 3 месяца
			75-85%	2	
			85% и выше	3	
		Разработка рекомендаций педагогам по сопровождению детей		1	по факту
		Организация/ участие в методической деятельности	Организация/ участие мероприятий по повышению психологической компетентности педагогов	3/1	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных	Оперативное информирование	2	по факту	

действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Разработка/ участие/ реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	3	по факту
	Панорама открытых просмотров с презентацией опыта своей педагогической деятельности		на уровне ДОУ	1	по факту
			на уровне города	2	по факту
			на уровне края	3	по факту
	Адаптация, вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат		90% детей имеют легкую степень адаптации	2	по факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников		системность ведения профессиональной документации	5	1 раз в квартал
			отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов	2	1 раз в квартал
			Наличие авторских методических разработок	2	по факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник	1	по факту
			призер	2	
			победитель	3	
		на уровне города	участник	3	
			призер	4	
			победитель	5	
		на уровне края	участник	5	
			призер	6	
			победитель	7	
		на уровне федерации	участник	7	
			призер	8	
			победитель	9	
Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей		уровень ДОУ	1	по факту	
		уровень города	2		
		уровень края	3		

		педагогической деятельности при проведении мастер- классов, творческих отчетов и пр.	уровень федерации	4	в течении 6 месяцев
			публикация педагогического опыта	5	
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.	1	за неделю
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство	5	по факту
			участие	1	
		Пополнение РППС кабинета	Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - авторская игра - самостоятельно изготовленная	1	по факту
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность	3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	5	по факту
		Организация аттестации педагогических кадров	Положительный результат аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5	по факту
		Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Пополнение в соответствии с программой и ФГОС	5	по факту
		Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам	3	по факту
		Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах	участие педагогов ДОУ	3	по факту
			наличие призеров и победителей	5	

		Эффективность работы по стабилизации кадрового состава	движение педагогов в пределах 5-10% от общего числа		3	по факту
		Участие в методической работе городских объединениях	участие, выступления, подготовка материалов		3	по факту
		Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер- классов, творческих отчетов и пр.	панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта	уровень ДОУ	2	по факту
				уровень города	3	
				уровень края	4	
	уровень федерации			5		
	публикация педагогического опыта		5	в течении 6 месяцев		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование		2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в инновационной деятельности: разработка и внедрение авторских программ, проектов	наличие авторской программы, проекта		3	по факту
Организация и проведение мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей		наличие мероприятий		3	по факту	
Организация конкурсов, олимпиад, смотров, конференций среди воспитанников на уровне города, края, Федерации.		участие		3	по факту	
		наличие призеров и победителей		5	по факту	
Участие в конкурсах профессионального мастерства		на уровне ДОУ	участник	1	по факту	
			призер	2		
	победитель		3			
	на уровне города		участник	3		
призер		4				

			победитель	5		
			на уровне края	участник		5
				призер		6
				победитель		7
			на уровне федерации	участник		7
				призер		8
		победитель		9		
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием	участие в детских праздниках (исполнение ролей)	1 за каждый выход	по факту	
			организация мероприятий по дополнительному образованию	2	по факту	
			участие в ремонтных работах	2 за неделю	по факту	
			выполнение других видов работ	3	по факту	
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность	3	по факту	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Снижение простудных заболеваний (по данным медицинских работников)	на 1-5% в квартал	1	по факту	
			на 6-9% в квартал	2		
			на 10 и более	3		
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3	по факту	
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	За каждый материал	5	по факту	

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Полнота реализации программ и деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	3	1 раз в квартал
	Непрерывное собственное профессиональное образования	Степень собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	участник	1	по факту
			призер	2	по факту
			победитель	3	по факту
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	1	по факту
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в подготовке и проведении общественно полезных мероприятий (культурно-массовая деятельность, субботники)	за каждое мероприятие	1	по факту
		Участие в организации и проведении муниципальных массовых мероприятий	выполнение плана подготовки и проведения муниципального массового мероприятия	1 за каждое мероприятие	по факту
		Оцифровка	за каждый материал	1	по факту
		на уровне ДОУ	участник	1	по факту
			призер	2	по факту
			победитель	3	по факту
		на уровне города	участник	3	по факту
			призер	4	по факту
			победитель	5	по факту
		на уровне края	участник	5	по факту
			призер	6	по факту
			победитель	7	по факту

		на уровне федерации		участник	7	по факту		
				призер	8	по факту		
				победитель	9	по факту		
	Выплаты за качество выполняемых работ							
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов методических материалов		1	1	по факту		
				Более 1	2	по факту		
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ		1 и более	3 За каждое	по факту		
	Предъявление Образовательных практик в профессиональных сообществах	Уровень предъявления образовательных практик		Муниципальный уровень	2	по факту		
				Краевой уровень	3	по факту		
				Всероссийский уровень	5	по факту		
		Работа в составе экспертных групп, жюри		Муниципальный уровень	2	по факту		
				Краевой уровень	3	по факту		
				Всероссийский уровень	5	по факту		
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительных ресурсов			1	по факту			
Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту				
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей		участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	5	по факту		
				Вовлечение детей в образовательный процесс	отсутствие пропусков без уважительных причин	от 70 до 79%	1	ежемесячно
						от 80 до 89%	2	
						от 90 до 100%	3	
		Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи		достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	1 за каждого ребенка	ежемесячно		

		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью	участие в разработке программ	1	по факту	
			разработка программ	2		
			реализация проектов, программ	3		
		Психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи	разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	2	по факту	
			нетрадиционные формы работы с родителями	2		
			ведение материалов и документации по организации сопровождения детей с ОВЗ	3		
		Работа с родителями по оплате за детский сад	Оплата произведена без долга	1	по факту	
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся	Оперативное информирование	2	по факту	
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ	процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1
от 21-50%	2					
от 51и выше	3					
призер				4		
победитель				5		
Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		5			
	призер		6			
	победитель		7			
Участие в краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		7			
	призер		8			
	победитель		9			
Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		9			
	призер		10			
	победитель		11			

		Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		11	
			призер		12	
			победитель		13	
		Освоение образовательной программы воспитанниками группы (по результатам проведения мониторинга)	наличие положительной динамики в развитии детей	55-65%	1	в течение 3 месяцев
				66-80%	3	
				81% и выше	5	
		Результаты коррекционно-логопедической работы (норма речевого развития в конце года)	наличие положительной динамики в развитии детей	55-65%	1	в течение 3 месяцев
				66-80%	3	
				81% и выше	5	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0		5	1 раз в полгода
		Стимулирование двигательной активности на прогулках	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		1	по факту
		Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей			1	по факту
		Материальное, методическое, технологическое и дидактическое обеспечение программы	постоянное обновление		1	по факту
		Адаптация дошкольников к условиям ДОУ	90% детей имеют легкую степень адаптации		2	по факту
		Снижение простудных заболеваний (по данным медицинских работников)	на 1-5% в квартал		1	1 раз в квартал
			на 6-9% в квартал		3	
			на 10 и более		5	
		Благоустройство групповых комнат участков и близлежащих территорий ДОУ	обновление предметно-развивающей среды		2	1 раз в квартал
		Сопровождение детей с ОВЗ в общеразвивающей группе (по заключению ТППМК)	1-2 ребенка		1	постоянно
			3-9 детей		2	
			10 и более детей		3	
	Эффективность работы по созданию благоприятного микро-климата в детском коллективе	Социально-психологический климат в коллективе	отсутствие конфликтов		5	1 раз в 6 месяцев
		Работа с одаренными детьми	организация работы по методической теме		3	постоянно
		Организация дополнительных образовательных услуг	организация/ проведение экскурсий, кружков, секций, целевых прогулок		2	по факту

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников		системность ведения профессиональной документации		5	1 раз в 3 месяца
			отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов		2	1 раз в квартал
			наличие авторских методических разработок		2	по факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник		1	по факту
			призер		2	
			победитель		3	
		на уровне города	участник		3	
			призер		4	
			победитель		5	
		на уровне края	участник		5	
			призер		6	
			победитель		7	
		на уровне федерации	участник		7	
			призер		8	
			победитель		9	
	Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер-классов, творческих отчетов и пр.		панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта	уровень ДОУ	2	
				уровень города	3	
				уровень края	4	
				уровень федерации	5	
			публикация педагогического опыта		5	
	Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе		руководство		5	по факту
			участие		1	
	Пополнение РППС группы		Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - авторская игра - самостоятельно изготовленная		1	по факту

		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность	3	по факту
		Создание условий для работы с детьми с ОВЗ	Своевременная подготовка пакета документов на ГПМПК	3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
	Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.		2	за неделю, за каждый критерий
		ведение сайта ДОУ	Составление пресс-релиза, комментариев, фото, видеоотчёта, информации (предоставление материалов ответственному лицу)	2	по факту
	Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий	2	по факту
		Исполнение роли	главная	2	по факту
			второстепенная	1	по факту
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе ППк	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий,	2	по факту
			подготовка отчетной документации	2	
			ведение материалов и документов по организации сопровождения детей с ОВЗ	3	
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	2	по факту
			нетрадиционные формы работы с родителями	2	
			подготовка материалов и документов по работе с педагогами	3	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим		Оперативное информирование	2	по факту

отрицательное влияние на воспитанников обучающихся					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ	процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1	по факту
			от 21-50%	2	
			от 51и выше	3	
		призер		4	
		победитель		5	
	Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		5	
		призер		6	
		победитель		7	
	Участие в краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		7	
		призер		8	
		победитель		9	
	Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		9	
		призер		10	
		победитель		11	
	Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		11	
		призер		12	
		победитель		13	
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Наличие положительной динамики в развитии детей (по результатам мониторинга)	55-65%		1	в течение 3 месяцев
		66-80%		3	
		81% и выше		5	
	Работа с одаренными детьми	организация работы по методической теме		3	постоянно
	Выплата за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Выстраивание коррекционно-развивающего процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников	системность ведения профессиональной документации		5	1 раз в 3 месяца
		отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов		2	1 раз в квартал
		наличие авторских методических разработок		2	По факту
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы		5	в течение 6 месяцев

		Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник		1	по факту
				призер		2	
				победитель		3	
			на уровне города	участник		3	
				призер		4	
				победитель		5	
			на уровне края	участник		5	
				призер		6	
				победитель		7	
			на уровне федерации	участник		7	
				призер		8	
				победитель		9	
		Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер-классов, творческих отчетов и пр.	панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта	уровень ДОУ		2	по факту
				уровень города		3	
				уровень края		4	
				уровень федерации		5	
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство			5	по факту
			участие			1	
		Пополнение РППС кабинета	Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - авторская игра - самостоятельно изготовленная			1	по факту
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность			3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала			3	по факту
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.			2	за неделю, за каждый критерий
			благоустройство групповых комнат (кабинетов), участков и близлежащей			2	по факту

			территории ДОУ			
	Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий		2	по факту
		Исполнение роли	главная		2	по факту
			второстепенная		1	по факту
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу		2	по факту
			нетрадиционные формы работы с родителями		2	
		Ведение профессиональной документации	планирование воспитательно-образовательной деятельности (тематическое планирование, рабочие программы, занятия)		3	по факту
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады и пр.		2	по факту
			кружки, секции, группы здоровья и пр.		2	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование		2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ	процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1	по факту
				от 21-50%	2	
от 51и выше				3		
призер			4			
победитель			5			
Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах		участник		5		
		призер		6		
		победитель		7		

		Участие в краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	7	
			призер	8	
			победитель	9	
		Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	9	
			призер	10	
			победитель	11	
		Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	11	
			призер	12	
			победитель	13	
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Наличие положительной динамики в развитии детей (по результатам мониторинга)	55-65%	1	по факту
			66-80%	3	
			81% и выше	5	
		Работа с одаренными детьми	организация работы по методической теме	3	постоянно
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Выстраивание коррекционно-развивающего процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников	системность ведения профессиональной документации	5	1 раз в 3 месяца
			отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов	2	1 раз в квартал
			наличие авторских методических разработок	2	по факту
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	5	в течение 6 месяцев
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник	по факту
				призер	
				победитель	
			на уровне города	участник	
				призер	
				победитель	
			на уровне края	участник	
				призер	
				победитель	
			на уровне федерации	участник	
				призер	
				победитель	

		Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер- классов, творческих отчетов и пр.	панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта	уровень ДОУ	2	по факту
				уровень города	3	
				уровень края	4	
				уровень федерации	5	
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство		5	по факту
			участие		1	
		Пополнение РППС кабинета	Изготовление дидактического материала (презентация использования данного материала в образовательной деятельности): - авторская игра - самостоятельно изготовленная		1	по факту
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность		3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала		3	по факту
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.		2	за неделю, за каждый критерий
	благоустройство групповых комнат (кабинетов), участков и близлежащей территории ДОУ		2	по факту		
	Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий		2	по факту
Исполнение роли		главная		2	по факту	
		второстепенная		1	по факту	
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся за полугодие		3	Январь, июнь

	образования				
	Полнота реализации образовательной программы	Выполнение учебного плана образовательной программы	100% от запланированного в квартал	2	1 раз в квартал
	Совершенствование учебно-методического комплекса реализуемой программы	Изготовление новых инструктивно-методических материалов, дидактических материалов учебно-наглядных пособий	Наличие изменений в составе УМК	2	по факту
	Ведение профессиональной документации	Соответствие графика учебного процесса, заполнение журнала работы объединения регламентирующим документам	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5	июнь
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня (мастер классы, экспертные группы, жюри и др.)	Муниципальный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация, экспертное заключение	1 за каждое	по факту
		Краевой уровень		2 за каждое	по факту
		Межрегиональный, российский уровни		3 за каждое	по факту

	Непрерывное профессиональное образование	Степень собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	участник	3	по факту
			призер	4	по факту
			победитель	5	по факту
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	3	по факту
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД, из социально- неблагополучных семей	За каждого учащегося	0,5, но не более 20	по факту
	Организация деятельности с родителями учащихся	Проведение мероприятий с родителями (родительское собрание, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое	по факту
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в организации и проведении муниципальных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки муниципального массового мероприятия	1 за каждое мероприятие	по факту
		Участие в подготовке и проведении общественно полезных, культурно- массовых, субботников и других мероприятий на уровне учреждения	за каждое мероприятие	1 за каждое мероприятие	по факту
		Консультации, дополнительные занятия с учащимися	За каждого учащегося	1	по факту
		ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.	за неделю, за каждый критерий	2	по факту
		благоустройство групповых комнат (кабинетов), участков и близлежащей территории ДОУ	за каждый критерий	2	по факту
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Образовательные результаты учащихся	Уровень освоения содержания программы учащимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100%	3	Январь, июнь

		Уровень достижения учащихся на конкурсных мероприятиях			
		Муниципального уровня	участник	1	по факту
			призер	2	по факту
			победитель	3	по факту
		Краевого уровня	участник	3	по факту
			призер	4	по факту
			победитель	5	по факту
		Межрегионального уровня	участник	5	по факту
			призер	6	по факту
			победитель	7	по факту
		Российского, международного уровня	участник	7	по факту
			призер	8	по факту
			победитель	9	по факту
	Обеспечение охраны труда и техники безопасности, сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Соблюдение правил ОТ и техники безопасности на занятиях	Отсутствие случаев травматизма	1	по факту
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлечений ресурс	1	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	1 раз в квартал
	Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий	2	по факту
		Исполнение роли	главная	2	по факту
			второстепенная	1	по факту

Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств.	5	ежемесячно
		Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	5	ежемесячно
		Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	5	ежемесячно
		Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	5	ежемесячно
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	5	ежемесячно
		Ведение документов по социальному страхованию	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно
		Ведение реестров по выплатам компенсации части родительской платы	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно
		Ведение документов пенсионного фонда	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно
		Ведение общественной работы	участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.	2	за неделю, за каждый критерий
			благоустройство кабинетов, участков и близлежащей территории ДОУ	2	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	3	ежемесячно
Осуществление работы без листка временной		отсутствие листка временной	3	по факту	

	нетрудоспособности		нетрудоспособности в течении квартала		
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
		сохранение здоровья воспитанников в ходе воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма во время образовательного процесса по вине персонала	7	ежемесячно
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	4	ежемесячно
		оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию		4	ежемесячно
		Работа со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ОВЗ (по заключению ГПМПК)	1 ребенок	2	ежемесячно
			2-5 ребенка;	3	ежемесячно
			5 и более детей	4	ежемесячно
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	по факту	5	За неделю
		Благоустройство и озеленение территории, групповой комнаты, помещений ДОУ	по факту	3	За неделю
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием	по факту	3	За неделю
		Проведение дня именинника, праздников для детей	по факту	2	За каждый праздник

	Выплаты за качество работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	отсутствие замечаний	5	По факту проверки
		Проверка санитарно - гигиенических норм и правил в группе	Без замечаний	4	ежемесячно
			до 2 замечаний	2	
			2 и более замечания	0	
		Безукоснительное соблюдение трудовой, производственной и общественной дисциплины	отсутствие замечаний	5	ежемесячно
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
	Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий	2	по факту
		Исполнение роли	главная	2	по факту
			второстепенная	1	по факту
Кладовщик, подсобный рабочий, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	отсутствие замечаний	5	ежемесячно
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Участие в мероприятиях учреждения	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения, проведение генеральных уборок.	по факту	3	ежемесячно
	Осуществление	Погрузочно-разгрузочные работы	5 часов в месяц	2	ежемесячно

	дополнительных работ, не предусмотренных должностными обязанностями		10 часов в месяц	4	
			15 часов в месяц	6	
		Проведение ремонтных работ	по факту	5	ежемесячно
		Проведение праздников для детей	по факту	5	ежемесячно
	Изготовление и ремонт костюмов для праздников	по факту	5	ежемесячно	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений.		по факту	5	ежемесячно
Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту	
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	10	ежемесячно
			устранение предписаний в установленные сроки	5	ежемесячно
	работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность		3	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся	Оперативное информирование	2	по факту	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	5	ежемесячно
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	постоянно	5	ежемесячно

	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	постоянно	5	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		отсутствие замечаний администрации учреждения	5	ежемесячно
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний работников медицины при проведении органолептической оценки	постоянно	5	ежемесячно
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	10	ежемесячно
			устранение предписаний в установленные сроки	5	ежемесячно
	Своевременная подготовка документации (подготовка отчетов, выполнение распоряжений и др.)		постоянно	5	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного	проведение профилактической работы с детьми, сотрудниками, родителями	подготовка брошюр, буклетов, памяток	3	по факту
			проведение лекций, семинаров и др.	5	по факту
			отсутствие травм, несчастных случаев	7	ежеквартально

	процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Ремонтные работы	10	по факту
		Своевременное выполнение поручений администрации, не входящих в должностные обязанности, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	В течении месяца	3	По факту
	Оперативность выполнения требований ОТ,ТБ, ГО и ЧС		оперативность разрешения возникших проблем и их устранение	5	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Своевременное проведение работ по специальной оценке условий труда сотрудников		Осуществление контроля за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда	2	по факту
	Выполнение сложных и внеплановых работ за рамками функциональных обязанностей	Работа в комиссии по охране труда		2	по факту
		Работа в комиссии по энергосбережению		2	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Системный администратор	Своевременное и качественное проведение работ по обеспечению стабильного функционирования компьютерной техники		отсутствие неполадок	10	ежемесячно
			устранение неполадок в установленные сроки	5	ежемесячно
	Отсутствие замечаний контролирующих органов		постоянно	5	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим		Оперативное информирование	2	по факту

	отрицательное влияние на воспитанников обучающихся			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение рационального и бережного использования технических средств, аппаратуры	отсутствие неполадок	10	ежемесячно
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие фактов нарушений бесперебойной работы программного обеспечения	оперативность разрешения возникших проблем и их устранение	5	по факту
	Выполнение сложных и внеплановых работ за рамками функциональных обязанностей	работа с сайтами	2	по факту
	Заключение муниципальных контрактов, договоров с поставщиками, работа с сайтом закупок	Муниципальные контракты, договора заключены согласно действующему законодательству и информация размещена на официальном сайте РФ	3	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	5	по факту
	Обработка и предоставление бухгалтерских сведений учреждениям, организациям	Соответствие объема и полноты предоставляемых сведений установленным нормам	5	по факту
	Оказание методической помощи руководителям подведомственных учреждений по возникающим вопросам исполнения бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность и достоверность предоставляемой информации	3	по факту
	Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном действующим законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, контроль за недопущением нецелевого использования средств	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины учреждения	3	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим	Оперативное информирование	2	по факту

	отрицательное влияние на воспитанников обучающихся				
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности		Систематическое выполнение срочных заданий без замечаний	5	по факту
	Техническое и программное обеспечение и его использование в работе, освоение новых программных форм бухгалтерского учета		Своевременность, оперативность и отсутствие ошибок в данных учета	3	по факту
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей		Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных обязанностей	3	по факту
	Осуществление дополнительной работы		Своевременное выполнение поставленных задач	3	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокая исполнительская дисциплина		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ образовательным учреждениям	3	по факту
	Контроль за соответствием данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждений		Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей	3	по факту
	Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности		В полном объеме и в срок	3	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснование закупок. Подготовка Изменений в план закупок, план-график закупок.	Полнота и соответствие документации установленным нормам	5	по факту
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Полнота и соответствие документации установленным нормам	3	по факту
	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка условий договора. Проверка качества предоставляемых товаров, работ, услуг.	Полнота и соответствие документации установленным нормам	5	по факту
	Оказание методической помощи руководителям подведомственных учреждений по возникающим вопросам		Своевременность и достоверность предоставляемой информации	3	по факту

	исполнения бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов				
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся		Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности		Систематическое выполнение срочных заданий без замечаний	5	по факту
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей		Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных обязанностей	3	по факту
	Подготовка, оформление и расторжение договоров, ведение документации необходимой для осуществления закупок		Своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	по факту
	Осуществление дополнительной работы		Своевременное выполнение поставленных задач	3	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень организации работы	Владение информационными программами, использование информационных систем	Свободное владение необходимыми программными продуктами	5	по факту
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронном формате	Отсутствие замечаний	5	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

	Обработка и предоставление бухгалтерских и экономических сведений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	5	по факту
	Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном действующим законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, контроль за недопущением нецелевого использования средств	Полнота и соответствие документации установленным нормам	3	по факту
	Оказание методической помощи руководителям подведомственных учреждений по возникающим вопросам исполнения бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность и достоверность предоставляемой информации	3	по факту
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных обязанностей	5	по факту
		Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности	5	по факту
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников обучающихся	Оперативное информирование	2	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий без замечаний	5	по факту
	Высокий уровень профессиональной мастерства при организации финансово-экономической деятельности	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ, использование в работе	5	по факту

		электронной почты		
	Осуществление дополнительной работы	Своевременное выполнение поставленных задач	3	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень организации работы	Применение методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов	5	по факту
		Выполнение необходимых для составления экономических разделов планов расчеты, обоснование их и представление результатов работы в соответствии с принятыми стандартами	5	по факту
		Использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.	5	по факту
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту

Приложение 2
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

Размер персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры: <****>:	
	кабинетами, лабораториями, мастерскими, группами	10%
	музыкальными и спортивными залами	20%
	пищеблоком	20%
2.2.	работникам за дополнительную нагрузку связанную:	
	с организацией диетического питания	20%
	с ведением реестров по выплатам компенсации части родительской платы	30%
	с ведением бухгалтерской и статистической отчетности	40%
	с работой на сайтах учреждения, федерального уровня	20%

	председатель первичной профсоюзной организации	15%
2.3	педагогическим работникам за организацию работы:	
	дошкольного юнармейского отряда «Орлёнок»	10%
	отряда ЮПИД	10%
2.4.	педагогическим работникам за работу в ППк	
	председатель	20%
	секретарь	15%
	члены	10%
2.5.	педагогическим работникам за работу в методическом совете:	
	председатель	20%
	члены	10%
2.6.	за руководство городским педагогическим сообществом	10%
2.7.	педагогическим работникам за осуществление педагогической деятельности в условиях современного содержания образования	50%
2.8.	педагогическим работникам за реализацию программы воспитания	20%
2.9.	работникам за ведение бухгалтерской и статистической отчетности	40%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, осуществляющими обучение, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Виды и размеры выплат
по итогам работы работникам учреждений**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
Объем освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90 % выделенного объема средств	25
		95 % выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	По факту	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	Участие: за каждый проект	15
		предельное количество баллов	75
Соблюдение финансовой дисциплины	качество и сроки представления информации	отсутствие замечаний	25
Степень освоения полученных от приносящей доход деятельности средств	% освоения средств от первоначального плана	100% полученного объема средств	25
		110% и более полученного объема средств	50

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель заведующего УВР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально – техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса	В соответствии с нормативными требованиями	20%
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов	25%
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25%
		Осуществление дополнительных работ не предусмотренных должностными обязанностями	По факту	15%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья детей, формированию здорового образа жизни	10%

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на следующих уровнях	
			Региональном	15%
			Межрегиональном	25%
			Всероссийском	30%
			Международном	35%
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки	25%
		Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи в проведении открытых мероприятий	На уровне города	10%
			На уровне края	15%
	Работа на официальных сайтах учреждения	Своевременное выполнение работ	20%	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы	Качество обученности не ниже 70%	35%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов.	Наличие и реализация программ и проектов	20%
	Стабильность коллектива	Движение сотрудников в пределах 5-10% от общего числа	20%	
Заместитель заведующего АХР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	20%
			Своевременное и качественное проведение всех видов ремонтов	15%
		Материально – техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса	В соответствии с нормативными требованиями	20%

		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов	25%
		Сохранность имущества	Отсутствие преждевременного списания имущества	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25%
		Осуществление дополнительных работ не предусмотренных должностными обязанностями	По факту	15%
		Объемы привлечения внебюджетных средств	Положительная динамика	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Управление финансово-экономической деятельностью на основе программ и проектов.	Наличие и реализация программ и проектов	20%
		Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов	экономия потребления электро-энергии на 3%	10%
			экономия потребления тепло-и водопотребления на 3%	10%
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, сооружений, хозинвентаря	отсутствие аварийных ситуаций в течение квартала	15%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	20%
	Создание условий для обеспечения стабильного функционирования и развития учреждения	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, материально-технической и ресурсной обеспеченности, сохранности имущества	Отсутствие нарушений	20%

Эффективность управленческой деятельности и кадровой политики	Своевременный контроль за исполнением бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности подведомственными учреждениями, укомплектованность кадрами, их качественный состав	Отсутствие нарушений	25%
Оказание методической помощи руководителям учреждений по возникающим вопросам исполнения бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность осуществления контроля	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины учреждения	25%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Отсутствие нарушений	20%
Высокий уровень профессиональной мастерства при организации финансово-экономической деятельности	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ, использование в работе электронной почты	Своевременность, оперативность и отсутствие ошибок в данных учета	20%
Осуществление дополнительной работы	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности. Ежемесячное представление дополнительных отчетов ФСС на возмещение расходов	Своевременность и оперативность	20%
Работа с входящей корреспонденцией	Компетентность, корректность ответов на запросы в соответствии с нормативными документами	Своевременная подготовка ответа	10%

Наличие обслуживаемых подведомственных учреждений		За каждое учреждение	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ образовательным учреждениям	25%
Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, медицинского страхования	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	Своевременность и оперативность	25%
Создание отчетности в электронном варианте	Достоверность, качество полнота создаваемых отчетов	Оперативность, своевременность представления отчетов	25%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Размер персональных выплат
заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
1.1.	от 1 года до 5 лет <****>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <****>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	20%
1.2.	от 5 года до 10 лет <****>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <****>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	30%
1.3.	свыше 10 лет <****>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <****>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <****>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	40%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за работу с сайтом Федерального казначейства	20%
2.2.	за ведение бухгалтерской и статистической отчетности	40%
2.3	Работникам, за заведование элементами инфраструктуры<****>:	
	кабинетами, лабораториями, мастерскими, группами	10%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада) без учета нагрузки.

Приложение № 7
к положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №3»
города Сосновоборска

**Размер выплат по итогам работы
заместителям заведующего Учреждением и главному бухгалтеру**

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	40% 100%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности управления	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50%
Соблюдение финансовой дисциплины	качество и сроки представления информации	отсутствие замечаний	25%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.